



**CITTÀ DI OZIERI**

PROVINCIA DI SASSARI

**ORIGINALE**

**Registro Generale n. 1**

**DECRETO DEL SINDACO**

**N. 1 DEL 08-01-2019**

**Oggetto: CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI.**

**IL SINDACO**

VISTO l'art. 50 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 267/2000, che affida al Sindaco la competenza in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 109 del medesimo T.U.;

VISTO l'art. 109 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 267/2000, che testualmente dispone "Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco";

RICHIAMATO l'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, che dispone "Per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale del singolo Dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza, applicando di norma il criterio della rotazione della rotazione degli incarichi. Al conferimento degli incarichi ed al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art. 2103 del codice civile";

PRESO ATTO dei contenuti organizzativi e degli assetti strutturali adottati con la deliberazione della Giunta Comunale N.128 del 05.11.2015, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Ozieri, con decorrenza dal 1° gennaio 2016, risultante composta da N. 4 Settori di attività, così definiti:

- Settore Amministrativo;
- Settore Finanziario-Pianificazione-Sviluppo Locale;
- Settore LL.PP.-Promozione turistica e culturale;
- Settore Politiche Sociali e di Integrazione territoriale;

VISTO il Decreto Sindacale N. 8 del 30.12.2015, con cui sono stati conferiti gli incarichi al personale dirigente di questo Comune, per il triennio 01.01.2016/31.12.2018, come sotto specificato:

dott. Antonio Volpe – Dirigente Settore Amministrativo  
dott.ssa Maura Anna Cossu – Dirigente Settore Finanziario-Pianificazione-Sviluppo Locale  
dott.ssa Anna Maria Manca – Dirigente Settore LL.PP.-Promozione turistica e culturale  
dott.ssa Rosa Farina – Dirigente Settore Politiche Sociali e di Integrazione territoriale;

VISTO altresì il Decreto Sindacale N. 6 del 08.03.2018, con cui, in seguito al collocamento a riposo della Dirigente del Settore Finanziario-Pianificazione-Sviluppo Locale, l'incarico di reggenza del Settore è stato conferito al Segretario Generale dal 1° al 20 marzo 2018, ed il successivo Decreto Sindacale N. 7 del 20.03.2018 con cui l'incarico di reggenza del "Settore Finanziario, Pianificazione e Sviluppo locale", a seguito di collocamento a riposo del Dirigente titolare dott.ssa Maura Anna Cossu, è stato prorogato al Segretario Generale dott.ssa Marina Piras, con decorrenza 21 marzo 2018 fino alla adozione di nuovo Decreto Sindacale di individuazione del titolare dell'incarico dirigenziale;

ATTESO dover provvedere al rinnovo degli incarichi dirigenziali di prossima scadenza alla data del 31 dicembre 2018;

RAMMENTATO che ai Dirigenti incaricati è affidata la responsabilità gestionale complessiva del Settore di riferimento, come definito con la già citata deliberazione G.C. N.128 del 05.11.2015 e relativo allegato, con assunzione di totale riferibilità delle attività interne ad essa, e completa responsabilità circa il compimento degli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 267/2000;

CONFERMATO che l'assunzione degli incarichi dirigenziali determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro, anche oltre le 36 ore settimanali, alle esigenze dell'Amministrazione e dei servizi cui ciascuno è preposto, con relativa assunzione di specifica responsabilità;

VISTI gli artt. 10 e 25 del CCNL 22.02.2006 e l'art. 29 del CCNL 23.12.1999;

TENUTO CONTO:

- dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici e dei servizi;
- che ogni Dirigente dell'Ente è dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa;

TANTO ritenuto e premesso

## **DECRETA**

1. Di conferire ai Dirigenti comunali, con decorrenza 1° gennaio 2019, l'incarico di dirigere i Settori della macrostruttura comunale come sotto elencati:
  - Settore Amministrativo dott. Antonio Volpe
  - Settore LL.PP.-Promozione turistica e culturale dott.ssa Anna Maria Manca
  - Settore Politiche Sociali e di Integrazione territoriale dott.ssa Rosa Farina
2. Di specificare che gli incarichi di cui sopra avranno decorrenza tutti dal 1° gennaio 2019 e termine al 31 dicembre 2020, ed avranno come obiettivo, oltre alla gestione ordinaria, la realizzazione dei programmi e dei progetti del Settore, di cui ogni Dirigente è responsabile, assegnati con il Piano esecutivo di gestione, la gestione delle risorse umane e strumentali assegnate, la gestione del budget assegnato con il PEG;

3. Di dare atto che gli incarichi dirigenziali conferiti con il presente provvedimento potranno essere oggetto, ove ne ricorrano i presupposti in fatto e in diritto, di eventuali opportune o necessarie modifiche anche in un momento anteriore alla scadenza prevista, e potranno anche essere revocati ai sensi dell'art. 109, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
4. Di precisare che gli incaricati hanno l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro, anche oltre le 36 ore settimanali, alle esigenze dell'Amministrazione e dei servizi cui ciascuno è preposto, con relativa assunzione di specifica responsabilità;
5. Di precisare, altresì, che, in caso di giustificata assenza dal servizio del Dirigente, le funzioni dirigenziali potranno essere assolte, in ossequio al dovere di reciprocità, e nel rispetto delle rispettive competenze ed esperienza, come da vigenti accordi già raggiunti fra gli stessi Dirigenti.
6. Di stabilire che agli incaricati competono la retribuzione di posizione e di risultato nella misura in godimento, come determinata in esito alla pesatura delle posizioni ricoperte.

#### **DISPONE**

- Che copia del presente Decreto sia notificato ai Dirigenti incaricati;
- Che contestualmente alla notifica venga acquisita da ciascun Dirigente la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine all'assenza delle situazioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. N. 39/2013;
- Che copia del presente Decreto venga trasmesso al Segretario Generale, ai Capigruppo consiliari, al Revisore dei conti, al Nucleo di Valutazione, alla R.S.U.;
- Che il presente Decreto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" unitamente alle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dagli interessati in ordine all'assenza delle situazioni di cui all'art. 3 del D.Lgs. N. 39/2013.

IL SINDACO  
Prof. Marco Murgia

Per accettazione  
Il Dirigente

---

#### **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal **08-01-2019 al 23-01-2019**

**Lì 08-01-2019**

IL SEGRETARIO COMUNALE