

**Legge 18 giugno 2009 n° 69, art. 21**  
(Trasparenza sui tassi di assenza e di maggiore presenza del personale comunale).

**Tassi di assenza del personale distinti per Settore**

| <b>DATI RELATIVI AL MESE DI APRILE 2015</b> |                                   |                   |                  |
|---|-----------------------------------|-------------------|------------------|
| <b>SETTORE</b>                              | <b>Dipendenti<br/>in servizio</b> | <b>Presenza %</b> | <b>Assenza %</b> |
| <b>AMMINISTRATIVO</b>                       | <b>27</b>                         | <b>95,15</b>      | <b>4,85</b>      |
| <b>TECNICO</b>                              | <b>19</b>                         | <b>98,69</b>      | <b>1,31</b>      |
| <b>FINANZIARIO</b>                          | <b>8</b>                          | <b>97,62</b>      | <b>2,38</b>      |
| <b>SERVIZI SOCIALI</b>                      | <b>6</b>                          | <b>97,62</b>      | <b>2,38</b>      |
| <b>P.I. - PROMOZ. TURISTICA E CULTURALE</b> | <b>5</b>                          | <b>94,29</b>      | <b>5,71</b>      |
| <b>TOTALE</b>                               | <b>65</b>                         |                   |                  |

N.B. i tassi riportati indicano la percentuale dei giorni di assenza a qualsiasi titolo del personale in servizio, rispetto al totale delle giornate lavorative del mese considerato (comprese eventuali ferie degli anni pregressi)

\_\_\_\_\_

**Responsabile del procedimento:**

Dott.ssa Monica Manca / *Uff. Affari Generali, Personale e Organizzazione*