

Stampa Intero Modello in data : 13/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5112 - OZIERI	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

F.to Il Capo Servizio AA.GG. , Rag. NINO TARAS

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

F.to Maria Antonietta Mariani

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	88.841	112.559	39.971	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	4.766	0
DIRIGENTI	4	4	4	DIRIGENTI	327.821	308.640	298.690	DIRIGENTI	31.431	0	0
CATEGORIA D	24	24	23	CATEGORIA D	764.066	766.828	743.068	CATEGORIA D	14.171	75	73
CATEGORIA C	27	26	26	CATEGORIA C	674.905	664.625	674.172	CATEGORIA C	4.908	71	0
CATEGORIA B	23	23	22	CATEGORIA B	500.350	524.543	520.353	CATEGORIA B	5.771	610	1.407
CATEGORIA A	1	0	0	CATEGORIA A	20.990	0	0	CATEGORIA A	0	0	0
Totale	80	77	76	Totale	2.376.973	2.377.195	2.276.254	Totale	56.281	5.522	1.480
				Tabella 14	1.434.264	912.156	1.058.417				
				Totale costo annuo del	3.811.237	3.289.351	3.334.671				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	0,5	96.917	107.793	79.942	38.756	45.231	46.842	58.162	62.562	33.100	0	4.766	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	74.098	77.160	74.673	45.664	45.366	45.438	28.434	31.794	29.235	4.539	0	0	3.319	0	0
CATEGORIA D	22,88	23	22,54	32.774	33.337	32.961	26.107	25.672	25.565	6.667	7.665	7.396	619	0	0	0	3	3
CATEGORIA C	25,92	25,25	24,5	25.852	26.319	27.517	22.108	22.067	22.055	3.744	4.252	5.462	189	0	0	0	3	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	21,96	23,42	22,08	22.520	22.374	23.503	19.902	19.824	19.851	2.618	2.550	3.652	263	25	0	0	1	64
CATEGORIA A	1	0	0	20.990	0	0	17.893	0	0	3.097	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	76,68	76,67	73,62	30.266	30.935	30.898	24.042	23.981	23.908	6.224	6.954	6.991	561	70	0	173	2	20

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	25	0	10	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	30,25	32,5	33,25	7	0	0	9,75	4,75	2,75
CATEGORIA D	22	22	22	33,68	29,64	29,73	6,68	1,95	1,91	8,14	3,5	5,86
CATEGORIA C	26	25	25	33,77	34,2	28,12	3,23	4,6	7,2	5,38	11,24	6,44
CATEGORIA B	23	23	22	25,48	29,22	26,68	7,35	12,04	29,14	3,43	16,22	19,41
CATEGORIA A	1	0	0	25	0	0	14	0	0	28	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	74	74	30,86	31,2	28,2	5,74	5,88	11,66	6,05	10,14	9,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	14,01	27,72	25,39	Retribuzioni, codice P015	350.811	23.419	73.568	valore medio	25.040	845	2.898
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	40	9	26	Oneri per co.co.co. (codice L108)	358.547	359.255	212.421	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.964	39.917	8.170

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	2	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	46.450	5.472	9.506	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.613	2.736	4.753
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	43.240	26.041	15.107	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.810	6.510	7.554

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE G.C.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	9	4	0	3	0	0	9	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	6	0	0	0	0	0	6	0
TOTALE :	117	40	33	0	3	0	0	40	36

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,81	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
CATEGORIA C	0	0,42	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	2	0
CATEGORIA B	6,25	16,24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1
CATEGORIA A	0,67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	6,92	18,47	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	6	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	2	0	2	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	0	1	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	0	1	-	-	1	0	0	1	5	0	2	2	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7

POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	3	8	2	1	2	6	3	1	2	6	17	5	9	6	2	2	0	0	0	1	76

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	0	1	4	1	4	1	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	3	0	1	1	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	2	6	0	5	4	5	9	4	21	11	4	4	0	0	0	0	76

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	3	2	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	2	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	18	9	18	14	-	-	4	13	-	-	-	-	76

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	98	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	144
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	69	47	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	103	83	-	-	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA D2	58	43	1	5	-	-	11	0	0	2	5	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	97	154	1	35	-	-	15	62	4	0	4	7	-	-	-	-	-	-	379
POSIZIONE ECONOMICA C5	37	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	30	0	96	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	131
POSIZIONE ECONOMICA C3	130	106	0	21	-	-	0	28	-	-	7	12	-	-	-	-	-	-	304

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	230	170	8	50	-	-	0	34	0	24	16	34	-	-	-	-	-	-	566
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	58	0	122	-	-	0	31	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	214
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	252	0	-	-	-	-	-	-	252
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	59	35	9	38	-	-	-	-	-	-	43	3	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	62	0	13	-	-	-	-	0	15	0	23	-	-	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA B3	134	41	197	92	-	-	21	9	-	-	9	3	-	-	1	0	-	-	507
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	30	0	13	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	168	0	157	0	-	-	-	-	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	334
Totale	1.120	967	378	485	-	-	47	164	4	41	354	116	1	0	1	0	-	-	3.678

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	6	19.990	-	641	2.908	-	-	118	23.421
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	2.422	19.413	-	-	-	181.752
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42	92.788	-	1.965	9.199	-	-	-	103.952
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	84	170.367	-	1.723	15.458	-	-	81	187.467
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	1.543	7.585	-	-	-	97.943
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96,5	170.215	-	1.760	14.938	-	-	-	186.913
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	518	1.882	-	-	-	24.301
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	1.616	1.908	-	-	-	24.644
POSIZIONE ECONOMICA C3	96	163.781	-	2.689	13.975	-	-	71	180.374
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	174	282.085	-	4.821	24.117	-	-	-	311.023

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	986	3.306	-	-	-	42.579
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	12	18.497	-	723	1.618	-	-	-	20.838
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	55.490	-	876	4.732	-	-	64	61.034
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24,96	37.921	-	-	3.186	-	-	-	41.107
POSIZIONE ECONOMICA B3	84	127.319	-	1.860	10.869	-	-	-	140.048
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72	103.468	-	1.435	8.807	-	-	-	113.710
Totale	883,46	1.589.493	-	25.578	145.373	-	-	334	1.760.110

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	161	0	0	10.789	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.162	0	0	71.852	22.951	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	696	1.111	0	16.894	1.549	2.180	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.278	0	0	14.481	904	4.360	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	666	0	0	0	0	2.491	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.277	1.111	0	7.240	0	5.008	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.229	4.443	0	0	0	4.397	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.116	3.518	0	0	0	7.969	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	1.388	0	0	943	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	139	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	416	0	0	0	0	1.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	284	0	0	0	0	981	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	955	0	0	0	0	3.302	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	776	0	0	0	0	2.830	0
TOTALE	11.896	10.183	1.388	121.256	25.404	37.920	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	2.675	0	0	0	2.925	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	8.408	3.465	0	0	0	9.100	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.903	1.093
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	10.498	0	0	0	7.239	10.159	0	0	0	0	7.600	1.632
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	16.647	0	0	0	0	0	0	2.143

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	3.500	0	0	0	26.420	0	0	0	0	73	8.725	6.915
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	0	4.257	0	0	0	0	0	0	437
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	0	0	288	2.378	0	0	0	0	0	0	3.693
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	1.489	17.015	0	0	0	0	0	8.457	9.815

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	720	0	0	28.971	0	0	0	0	0	10.773	20.443
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	1.701	0	0	0	0	0	578	72
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	360	0	0	5.602	0	0	0	0	0	1.812	3.082
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3	0	0	0	175	8.739	0	0	0	0	0	596	4.128

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	1.440	0	0	5.818	0	0	0	0	1.407	2.748	5.791
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	462	0	0	0	0	0	0	1.050
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.080	0	0	10.888	0	0	0	0	0	0	9.712
TOTALE	13.998	3.600	2.675	1.952	136.137	18.567	6.390	0	0	1.480	53.292	70.006

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	16.550
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	116.938
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	26.426
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	58.151
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.947
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	60.269
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.408
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.067
POSIZIONE ECONOMICA C3	46.845
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	74.510
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.969
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	611
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.687
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14.903
POSIZIONE ECONOMICA B3	21.461
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	25.286
TOTALE	516.144

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.807
FORMAZIONE DEL PERSONALE	14.655
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	212.421
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.506
ALTRE SPESE	688.489
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.107
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	73.568
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.933
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	630.473
IRAP	197.767
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	81.780
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	727.529
Totale	1.058.417

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

REGIONE SARDEGNA COMANDO DIPENDENE P090 50.065,27

REGIONE SARDEGNA PERSONALE EX COMUNITA' MONTANA P099 16.855,52

UNIONE COMUNI LOGUDORO P090 31.715,21

ALTRI COMUNI P0999 32.064,83

ASPETTATIVA SINDACALE P099 29.835,48

STRAORDINARIO ELETTORALE REFERENDUM REGIONALI P099 82.404,90

ISTAT CENSIMENTO P099 33.491,74

CANTIERI COMUNALI RIMBORSO REGIONALE P099 70.092,00

CESIL E PLUS P099 61.000,00

ISTITUZIONE SAN MICHELE P099 418.639,45

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	146.250	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.988	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.385	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	8.574	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	1.227	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	36.594	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-5.209	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	222.809	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	39.890	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	50.794	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	25.135	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.764	0
totale Risorse variabili Fondo unico	113.055	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	34.096

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	41.311
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	45.448
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	73.065
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	193.920
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	33.238
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	26.626
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	75.506
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	5.020
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	140.390
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	1.554
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	1.554
Totale	335.864	335.864

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.014	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.111	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.898	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.873	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.726	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	85.996	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	93.833	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	974	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.287	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	5.601	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	25.862	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	71.434

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	48.261
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	119.695
Totale	119.695	119.695

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1760110	2295061	
Totale T13	516144		
Assegno T14	18807		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	14655	14655	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	212421	212421	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9506	9506	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15107	15107	
L110 - ALTRE SPESE	688489	688489	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	73568	73568	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6933	6933	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	630473	630473	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	197767	197767	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4143980	4143980	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	809309	809309	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3334671	3334671	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00247640907

Codice Fiscale : 00247640907

Telefono : 079781225

Fax : 079787376

Email : personale@comune.ozieri.ss.it

Via : VITTORIO VENETO

Numero Civico : 11

C.A.P. : 07014

Città : OZIERI

Provincia : SS

Codice Catastale : G203

Popolazione residente : 10991

Superficie(Kmq) : 252.45

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.ozieri.ss.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
TARAS	NINO	079/781225	079/787376	personale@comune.ozieri.ss.it

Referente Da Contattare

Cognome

Nome

Telefono

Fax

E-Mail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	26
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	484
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	10500
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	26
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	24
c) Economico	2

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	2
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	21
c) 7 - 12 mesi	5
d) oltre 12 mesi	0

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	21
---	-----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	20
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARIANI	MARIA ANTONIETTA	mariantonietta.mariani@gmail.com

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	46.03
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	1
quante funzioni con unione di comuni?	1
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	SI
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	NO

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	26/11/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	09/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	295614
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	335864
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	1.85
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+13014
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+71772
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	349144
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 335864 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 349144)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		45448
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	5165
	7	36152
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	5020
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	75506
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	20/04/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	112163
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	119695
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+6555
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+20953
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	126561
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 119695 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 126561)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	2	39686
	2	31748
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Il fondo Dirigenti 2012 è stato determinato in data 19/10/2012. Avendo rilevato un errore di calcolo, è stato rideterminato in data 24/04/2013. N.B.il numero dei dirigenti è inferiore a cinque unità.

Alla data attuale si è in attesa del verbale sottoscritto dal Nucleo relativo alla valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori