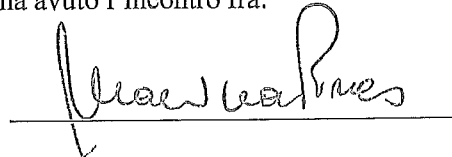


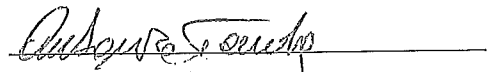
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SULL'UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO DA PARTE DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2011

Il giorno 5 dicembre 2012 nei locali del Comune di Ozieri, ha avuto l'incontro fra:


- Delegazione trattante di parte pubblica  
Nella persona del Presidente dott.ssa Marina Piras



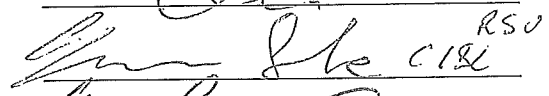
- Rappresentanza sindacale unitaria:  
Antonio Tanda



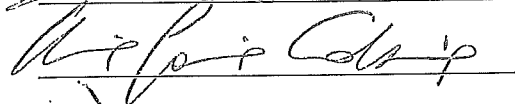
Margherita Careddu



Gavino Saba



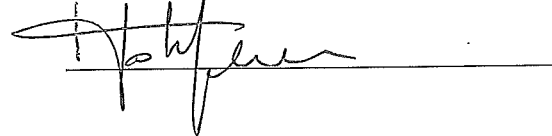
Gavina Cattina



- Rappresentanze sindacali territoriali:  
Armando Ruzzetto – CISL FP



Salvatore Terrosu – CGIL



LE PARTI

Premesso che:

- in data 6 novembre 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di preintesa sull'utilizzo del salario accessorio, da parte del personale non dirigente, per l'anno 2011;
- il Revisore Unico dei conti, in data 3 dicembre 2012, ha certificato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse per l'anno 2011, con i vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con quelli del bilancio 2011;
- la Giunta, in data odierna 5 dicembre 2012, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del c.c.d.i. per l'anno 2011;

Al termine dell'incontro, sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio da parte del personale non dirigente, per l'anno 2011.

**FONDO ANNO 2011**  
**RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA**  
**PRODUTIVITA'**

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>ART. 31, C.2 CCNL 02/05 SOMMIE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA</b>	
art. 14, c.4, ccnl 1/4/99 (riduzione 3% straordinario)	1.226,70
art. 15, comma 1 lettera a), ccnl 1/4/99 (risorse ex art. 31, c.2, lett., b) Euro 15.806,73 - , c) Euro 5.312,64 - d) Euro 8.250,91 - ed e) Euro 57.405,05 - ccnl 06/07/95 e succ.modif.ed integr.comprendivi di eventuali economie previste all'art. 1, c.57 L.66	86.775,33
art. 15, comma 1 lettera b), ccnl 1/4/99 (eventuali risorse agg. 1998 destin.tratt.acc.)	
art. 15, comma 1 lettera c), ccnl 1/4/99 (eventuali risparmi di gest.destin.tratt.acc.)	
art. 15, comma 1 lettera f), ccnl 1/4/99 (risparmi derivanti appl.art.2, c.3 D.Lgs.165/01)	
art. 15, comma 1 lettera g), ccnl 1/4/99 l'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del LED del personale in servizio	19.626,58
art. 15, comma 1 lettera h), ccnl 1/4/99 (risorse destinate alla corresponsione dell'indennità art. 37, c.4 ccnl 6/7/95	4.648,11
art. 15, comma 1 lettera i), ccnl 1/4/99 (minori oneri derivanti riduzione pianta organ.)	
art. 15, comma 1 lettera j), ccnl 1/4/99 (importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997 esclusa quota dirigenza € 2.094.816,85)	10.893,05
art. 15, comma 1 lettera l), ccnl 1/4/99 (personale trasferito Enti di Comparto)	
art. 15, comma 5, ccnl 1/4/99 limitatam. ad effetti derivanti incremento dot.organiche	
art. 4, comma 1 ccnl 05/10/01 incremento 1,1% monte salari anno 1999 esclusa la dirigenza (Euro 2.209.694,41)	24.306,64
art. 4, comma 2 ccnl 05/10/01 rec. ria ed assegni ad pers.(fino al 2003 € 15.370,68) (DALL' ANNO 2004 ALL'ANNO 2010 € 16.347,68)	31.718,36
art. 4, comma 2 ccnl 05/10/01 rec. ria ed assegni ad pers.anno 2011	2.763,80
Integrazione miglioramenti contrattuali sulle progressioni orizzontali (dich. congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004.(5.527,14 + 1.057,81 ccnl 06 + 917,80 CCNL 2008 + Euro 1.071,69 CCNL 2009)	8.574,44
art. 32, comma 1 ccnl 22/01/04 incremento 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza (Euro 1.968.738,35)	12.206,18
art. 32, comma 2 ccnl 22/01/2004 (0,50% monte salari anno 2001, esclusa dirigenza) (Euro 1.968.738,35)	9.843,69
art. 32, comma 7 ccnl 22/01/2004 (0,20% monte salari anno 2001, esclusa dirigenza)(Euro 1.968.738,35)	3.937,48
Art. 4, comma 1 CCNL 08/02/2006 0,5% monte salari anno 2003 esclusa dirigenza (Euro 1.877.059,18)	9.385,30
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 0,6 monte salari anno 2005 (Euro 2.413.860)	
Art. 8, comma 3, lett. a) CCNL 11/04/2008 rapp.spesa tra il 25% e il 32%	
Art. 8, comma 3, lett. b) CCNL 11/04/2008 rapp. spesa inferiore al 25%	
<b>TOTALE RISORSE STABILI FONDO ANNO 2011</b>	<b>225.905,66</b>

**ART. 31, C.3 CCNL 02/05 SOMME AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'**

art.15,comma 1 lettera d),ccnl 1/4/99 (introiti derivanti appl.art. 43 L.449/97)  
 art.15,comma 1 lettera e),ccnl 1/4/99(economie derivanti trasf.rapporto lavoro)  
 art.15,comma 1 lettera k),ccnl 1/4/99 (risorse che particolari disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( **contributo L.R. art. 19/97**) 13.892,00

art.15,comma 1 lettera k),ccnl 1/4/99 (risorse che particolari disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale)  
 art.15,comma 1 lettera m) (risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, ccnl 1/4/99)  
 art. 17,comma 5,ccnl 1/4/99 (risparmi derivanti dalla gestione dell'istituto della produttività e delle risorse L.R. 19/97 esclusa la formazione professionale)  
 art.15,comma 1 lettera n),ccnl 1/4/99 (Camere di Comm.in equilibrio finanziario)  
 art.15,comma 2,ccnl 1/4/99 (eventuale integrazione dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 esclusa la dirigenza € 2.094.816,85) (SOMMA FACOLTATIVA FINO A UN MASSIMO DI EURO 25.137,80) 25.135,00

Art. 9, c. 2bis Decreto Legge n° 78/2010 (Riduzione per ogni dipendente cessato: €. 3.246,64) (differenza tra assunzioni e cessazioni 0) compensazione RIA cessati anno 2010 Differenza tra fondo anno 2010 e 2011 - 2.763,80

art.15,comma 4,ccnl 1/4/99  
 art.15,comma 5,ccnl 1/4/99 (per effetti non correlati all'aumento dotazioni organiche)  
 art. 4, comma 3, ccnl 05/10/01(risorse recupero evasione ICI ecc.)  
 art. 4, comma 4, ccnl 05/10/01 (risorse sponsorizzazioni ecc.)  
 art.54 ccnl 14/09/2000 quota parte rimborso spese notificazioni)  
 art. 4, comma 2 lettera a) e b) CCNL 31/07/2009

somme da liquidare art.15,comma 1 lettera k),ccnl 1/4/99 (risorse che particolari disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

**TOTALE ART. 31, C. 3 CCNL 02/05 SOMME AVENTI CARATT. DI VARIAB. 36.263,20**

art.15,comma 1 lettera k),ccnl 1/4/99 (risorse che particolari disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale) ~~10.299,10~~  
7.952,81 *peraltro*

**TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2011 272.467,96**

art. 17,comma 5,ccnl 1/4/99 (risparmi risorse stabili derivanti dall'anno precedente) 61.233,90

**TOTALE FONDO ANNO 2011 RIDETERMINATO ~~333.701,86~~ 331.355,57 *peraltro***

*Gian Gale*  
CISL RSU

*FPCBR / [Signature]*

*[Signature] RSU*

*[Signature] RSU TP*  
*[Signature]*

Richiamata la deliberazione G.C. N. 188 del 24.10.2012, esecutiva, con cui l'Organo Politico ha fornito le direttive alla Parte Pubblica per la conduzione delle trattative circa l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2011 e 2012;

Raggiungono l'accordo circa l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, secondo il prospetto sottoriportato:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 01/04/1999 **136.671,10**

b) costituire il fondo per incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999; l'ammontare di tale fondo è determinato, a valere sulle risorse di cui all'art. 15 del CCNL 98/2001, in sede di contrattazione integrativa decentrata; in tale fondo restano comunque acquisite, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della P. E. O. e attribuite a tutto il personale in servizio; (ammontare fondo € 49.333,27 compreso anche il personale collocato a riposo + € 5.527,14 dich.congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004+ € 1.057,81 ccnl 06,+€ 917,80 ccnl 08 ,+€ 1.071,69 ccnl 09 per un totale di € **57.907,71**) **43.153,07**

RISORSE DISPONIBILI PER PEO 2011 (€ 16.476,98)

c) costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 31/03/1999 ed altresì, per retribuire indennità di responsabilità, di cui all'art. 11, comma 3° dello stesso CCNL; ai fini della determinazione del fondo, a valere sulle risorse di cui all'art.15 del CCNL 98/2001, il Comune preventivamente istituisce le posizioni organizzative di cui all'art. 8 del ripetuto CCNL e ne definisce il valore economico il cui ammontare totale corrisponde alla dotazione complessiva del fondo stesso; **42.607,62**

cl fondo per corrisp. indennità di risultato alle posizioni organizzative a seguito valutazione dirigenti **4.260,80**

d) corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL 22/01/2004 - **35.008,50**

e) il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del d.P.R. 268/1987, dall'art. 28 del d.P.R. 347/1983, dall'art. 49 del d.P.R. 333/1990, compresi gli aumenti dei compensi e l'indennità' aggiuntiva per il personale educativo degli asili nido, disposti dalle code contrattuali; **22.371,22**

f) compensare specifiche professionalità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL 31/03/1999; da un minimo di euro .000,00 ad un massimo di Euro 2.500,00 (art. 7, comma 1, CCNL 09/05/2006) (N° 11 figure X € 2.500+ N° 02 X € 625 + N°1 X € 1.666,67 + N° 1 X € 1.458,33 ) **31.875,00**

g) compensare le specifiche responsabilità personale delle cat. B,C,D attribuite con atto formale degli Enti derivanti dalle qualifiche di Uff. Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale, nonché di responsabili dei tribut, archivisti informatici, addetti uffici relazioni col pubblico, funzioni di ufficiale giudiziario attribuito ai messi notificatori, (art. 36, comma 2 lett.i) CCNL 22/01/2004) (€ 300,00 x 7 figure + 1 per 4 mesi) **2.812,50**

h) compensare le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale da parte del personale delle categorie A , B e C; indennità di rischio art. 41 CCNL 22/01/2004) n° 09 unità **3.349,98**  
**332,36**

m) fare fronte alla maggiore spesa derivante dall'appl. dell'art. 7 , comma 7, CCNL 1998/2001

Indennità Asilo Nido **960,61**  
Art. 36, CCNL 14/09/2000, indennità maneggio valori (Euro 26,00 mensili)

n) corrispondere al personale dei vari Settori le somme dovute per i progetti obiettivo finanziati da specifiche disposizioni di legge (PLUS + CESIL)

TOTALE

10.299,40 7.952,81 *perché*  
~~333.701,86~~ 331.355,57 *perché*

Specificando:

1. che qualora le risorse attualmente determinate per attribuire le indennità di cui all'art. 17, c., lettera f) del CCNL 01/04/1999 al personale di Cat. D, risultassero insufficienti, le stesse dovranno essere adeguate. Tali indennità saranno liquidate da ciascun Dirigente di riferimento, previo accertamento della sussistenza delle condizioni che determinano l'erogazione di tale indennità, nelle more dell'adozione del sistema di graduazione delle stesse posizioni, distinguendo la reale attività e il grado di responsabilità che ciascuna figura svolge;
2. che successivamente le risorse destinate a premiare la produttività, vengano assegnate a ciascun Settore di appartenenza perché possa provvedersi alla corretta suddivisione, sulla base della vigente metodologia.

*[Signature]*  
CISU RSV

*[Signature]*  
RSU DE  
CISU FP

*[Signature]*  
CISU FP

*[Signature]*  
RSU RSV

*[Signature]*  
RSU W.I.L.

*[Signature]*

